

**Transversal**
José García MontalvoCatedrático
de Economía
de la UPF

Vacantes y desempleados



Al poco del comienzo de la pandemia ya quedo claro que, a pesar de la enorme pérdida de empleo de los primeros meses, la recuperación rápida de la demanda provocaría tensiones en el mercado laboral. Esta predicción se ha visto confirmada en los últimos meses. Por ejemplo, los datos de Estados Unidos o el Reino Unido muestran que faltan trabajadores en muchos sectores como hoteles, restauración o construcción. Por este motivo los salarios en el Reino Unido están creciendo al 18% en empleos relacionados con la hostelería y al 10% en el comercio y en Estados Unidos los salarios del conjunto de los trabajadores crecen al 3%.

Esto mismo está sucediendo en muchos otros países. Pero lo que no era tan esperable es que con el mismo número de ofertas de trabajo se pudieran realizar muchas menos contrataciones que en el pasado, o que millones de antiguos trabajadores no estén buscando un empleo. Es evidente que si se produce un gran transvase de empleados entre sectores (lo que se denomina destrucción creativa) el desajuste entre vacantes y buscadores de empleo podría durar más que en el pasado, pero en el corto plazo los sectores que se recuperan rápido son los que más habían perdido más trabajadores.

En el caso del Reino Unido se argumenta que el Brexit ha reducido significativamente los trabajadores disponibles. En Estados Unidos se plantean otras causas. En primer lugar, las prestaciones de desempleados activadas por la covid suponen que más del 40% de los receptores cobren más que trabajando. A medida que estos beneficios vayan desapareciendo podremos saber la relevancia de este factor. En segundo lugar se argumenta que los sectores con los salarios más bajos son lo que implican mayor contacto con los clientes y mayor riesgo de contagio, lo que no compensaría el salario ofrecido. En tercer lugar, el ahorro acumulado por muchas familias les permitiría ser más exigentes con los trabajos que quieren aceptar y, por tanto, pasar más tiempo desempleados.

Pero, ¿qué está pasando en España? A mitad de junio un diario económico titulaba que era remoto que en España, con el desempleo estructural tan elevado, se pudieran observar este tipo de problemas. Y, sin embargo, con el triple de tasa de desempleo parece que la situación es similar. Un informe reciente de Adecco señalaba que con 3,4 millones de desempleados, el 9% de las vacantes quedaban sin

Mercado
Con 3,4 millones de desempleados en España, un estudio reciente evidencia que el 9% de las vacantes quedan sin cubrir

cubrir. En el corto plazo no parece que se esté produciendo un enorme cambio sectorial: la demanda está creciendo muy rápidamente en los sectores tradicionales (hostelería, restauración y construcción). Son justamente estos sectores los que se están quejando de que falta mano de obra (al menos en algunas zonas) junto a los clásicos (soldador, fresador, tornero, etcétera).

En mi entorno veo cosas sorprendentes: pequeñas gestorías que rechazan llevar la contabilidad de autónomos, técnicos de mantenimiento de aire acondicionado que dicen que pasaran en dos meses o empresas de reformas que dan fecha para comenzar los trabajos en cuatro meses y condicionado a que puedan contratar más trabajadores. Pero, a diferencia de lo que sucede en Estados Unidos, esto no es del todo consecuencia de la pandemia. Ninguna de las razones que justifican la falta de trabajadores en Estados Unidos aplica al caso español. Lo mismo sucedía antes porque el problema, a pesar del alto desempleo, es estructural. Para colmo, cuando es bien conocido que la formación es la solución para el cambio

Formación
Nos permitimos el lujo de dejar a miles de demandantes de formación profesional sin recursos públicos para los estudios que solicitan

en la tipología de empleos de futuro en un país con una enorme tasa de abandono temprano del sistema educativo y elevado desajuste formativo, nos permitimos el lujo de dejar a miles de demandantes de formación profesional sin recursos públicos para los estudios que solicitan. Los casos de Madrid y Catalunya son sangrantes. En el caso catalán lo peor no es la falta de previsión, sino que se desdeña la flexibili-

dad que podrían proporcionar los conciertos ante subidas inesperadas de la demanda.

Pero con todo, lo más alarmante de la diferencia entre lo que está sucediendo en Estados Unidos y otros países y España es la divergencia en la evolución de la productividad. Mientras la productividad en el mercado laboral estadounidense crecía en el segundo trimestre de 2021 al 2,3%, la productividad por hora en España caía al 7%. Es muy pronto para saber si esta diferencia se mantendrá pues existen problemas de medida, por ejemplo relacionado con las horas de traslados que ahorra el teletrabajo, o las ganancias de productividad generadas por la menor necesidad de capital (oficinas). Pero en Estados Unidos la falta de trabajadores está originando mayor creatividad y digitalización (por ejemplo órdenes desde la mesa del restaurante con un móvil) mientras en España parece que seguimos otro patrón muy diferente y lo tenemos todo reservado hasta el 30 de agosto. |

El modelo

En Estados Unidos, la falta de trabajadores está originando mayor creatividad y digitalización, mientras que en España parece que seguimos otro patrón muy diferente