

CAPITAL HUMANO.

**OBSERVATORIO DE LA INSERCIÓN
LABORAL DE LOS JÓVENES: 1996-
2002**

EQUIPO INVESTIGADOR:

Investigadores:

José García-Montalvo (*Ivie y Universitat Pompeu Fabra*)

José M^a Peiró (*Universitat de València*)

Asunción Soro Bonmatí (*Universidad de Alicante*)

Responsable de informática

Rodrigo Aragón

Técnico economista

Ángel Soler

Técnicos informáticos

Héctor García

Carlos Vallada

Edición

Daniel Escandell

Susana Sabater

Julia Teschendorff

Índice

Introducción	10
PARTE I: EL OBSERVATORIO DE INSERCIÓN LABORAL DE LOS JÓVENES: 1996-2002	18
CAPÍTULO I EL CONTEXTO ECONÓMICO, EDUCATIVO Y LABORAL DE LOS JÓVENES	20
I.1. Introducción	20
I.2. Contexto socio-económico	22
I.2.1. Coyuntura económica.....	22
I.2.2. Peso relativo de los jóvenes en la población.....	25
I.2.3. Nivel educativo de los jóvenes respecto a la población adulta.....	28
I.2.4. Situación del mercado laboral.....	30
I.3. Principales cuestiones metodológicas del estudio y diseño muestral	40
I.3.1. Población objeto de estudio	40
I.3.2. Modificaciones y adiciones en el cuestionario	41
I.3.3. Diseño muestral.....	43
I.4. Conclusiones	47
CAPÍTULO II INDICADORES DEL OBSERVATORIO SOBRE LA INSERCIÓN LABORAL DE LOS JÓVENES	49
II.1. Introducción	49
II.2. Temáticas habituales en la inserción laboral	50
II.2.1. Formación.....	50
II.2.2. Empleo.....	55
II.2.3. Perspectivas laborales y búsqueda de empleo.....	61
II.3. Preferencias sobre el tipo de flexibilidad del trabajo	69
II.4. Otras temáticas relevantes en un enfoque interdisciplinar de la inserción	77
II.4.1. Importancia o centralidad del trabajo en la vida de los jóvenes.....	77
II.4.2. Valores laborales	80
II.4.3. Características personales: iniciativa personal y pasividad en la planificación de la carrera	84
II.4.4. Satisfacción con la vida.....	86
II.4.5. Actitudes y creencias sobre el trabajo: autoeficacia e implicación en el trabajo.....	88
II.4.6. Conductas laborales innovadoras: innovación de contenidos y estrategias de desarrollo de carrera.....	90
II.4.7. Experiencias de estrés laboral: sobrecarga de rol, ambigüedad de rol, conflicto de rol	93
II.4.8. Percepción de equidad	96
II.4.9. Satisfacción laboral.....	100
II.5. Conclusiones	103

PARTE II: LOS JÓVENES ANTE EL TRABAJO Y DURANTE EL PROCESO DE INSERCIÓN LABORAL..... 108

CAPÍTULO III INSERCIÓN LABORAL Y TRAYECTORIAS VITALES.....	110
III.1. Introducción.....	110
III.2. Cambios en las trayectorias vitales.....	113
III.3. Factores diferenciadores en las trayectorias vitales.....	119
<i>III.3.1. Primer trabajo.....</i>	<i>120</i>
<i>III.3.2. Primera salida del hogar familiar.....</i>	<i>123</i>
<i>III.3.3. Primera formación de pareja.....</i>	<i>127</i>
<i>III.3.4. Primer hijo.....</i>	<i>130</i>
III.4. Análisis multivariante de las trayectorias vitales.....	134
III.5. Trayectorias vitales y valores.....	139
III.6. Conclusiones.....	142
CAPÍTULO IV BÚSQUEDA DE EMPLEO, ABANDONO DEL TRABAJO, DESEMPLEO E INACTIVIDAD.....	146
IV.1. Introducción.....	146
IV.2. Aspectos básicos de la inserción laboral: el estatus laboral, la percepción del mercado de trabajo, la búsqueda de empleo y la finalización voluntaria o involuntaria del trabajo.....	148
<i>IV.2.1. El estatus laboral de los jóvenes en relación con su edad. Un análisis de su evolución durante la adolescencia y la juventud.....</i>	<i>148</i>
<i>IV.2.2. La percepción del mercado laboral.....</i>	<i>150</i>
<i>IV.2.3. Los facilitadores y los aspectos que dificultan la obtención de un empleo.....</i>	<i>151</i>
<i>IV.2.4. Los métodos de búsqueda de empleo.....</i>	<i>152</i>
<i>IV.2.5. La eficacia y eficiencia de los métodos de búsqueda de empleo.....</i>	<i>153</i>
<i>IV.2.6. La finalización voluntaria e involuntaria del empleo, sus antecedentes y principales motivos.....</i>	<i>153</i>
IV.3. El estatus laboral y sus cambios en función de la edad.....	154
IV.4. Percepción del mercado laboral.....	170
IV.5. Métodos de búsqueda de empleo.....	176
<i>IV.5.1. Métodos utilizados en la búsqueda de empleo.....</i>	<i>176</i>
<i>IV.5.2. Método por el que se encuentra el primero y el último empleo.....</i>	<i>178</i>
<i>IV.5.3. Eficiencia de los métodos de búsqueda de empleo en el primer empleo.....</i>	<i>180</i>
IV.6. Facilitadores y elementos que dificultan la obtención de un empleo.....	182
<i>IV.6.1. Facilitadores de la consecución de un empleo.....</i>	<i>182</i>
<i>IV.6.2. Factores que dificultan la consecución de un empleo.....</i>	<i>183</i>
IV.7. Motivos de finalización del trabajo.....	185
<i>IV.7.1. El abandono del empleo.....</i>	<i>187</i>
<i>IV.7.2. Los motivos del abandono voluntario del empleo.....</i>	<i>187</i>
<i>IV.7.3. Los motivos de finalización involuntaria del empleo.....</i>	<i>189</i>
IV.8. Conclusiones.....	192

CAPÍTULO V	EL EMPLEO DE LOS JÓVENES: CARACTERÍSTICAS Y EVOLUCIÓN	196
V.1.	Introducción.....	196
V.2.	Aspectos generales del mercado laboral de los jóvenes	197
V.2.1.	<i>El mercado laboral en España: una visión comparada.....</i>	<i>197</i>
V.2.2.	<i>Mercado laboral y estructura demográfica.....</i>	<i>202</i>
V.3.	Relaciones laborales y contractuales	207
V.4.	Ubicación del puesto de trabajo y localidad de residencia	213
V.5.	Tipo de dedicación laboral.....	216
V.6.	El salario de los jóvenes en el proceso de inserción laboral.....	221
V.6.1.	<i>Los salarios para empleos a tiempo completo.....</i>	<i>222</i>
V.6.2.	<i>Los salarios de empleos a tiempo parcial.....</i>	<i>224</i>
V.7.	Un análisis multivariante de los salarios y la probabilidad de tener un contrato indefinido	227
V.7.1.	<i>La rentabilidad de la educación.....</i>	<i>227</i>
V.7.2.	<i>Un análisis multivariante de la probabilidad de un contrato indefinido.....</i>	<i>233</i>
V.8.	Conclusiones	239
CAPÍTULO VI	FLEXIBILIDAD LABORAL.....	243
VI.1.	Introducción: flexibilidad y mercado de trabajo	243
VI.2.	La evolución de la disponibilidad para el trabajo en la encuesta de población activa	246
VI.2.1.	<i>La disponibilidad para trabajar en la EPA: un enfoque microeconómico.....</i>	<i>260</i>
VI.3.	La flexibilidad en nuestro cuestionario de inserción.....	263
VI.3.1.	<i>La contextualización de las preguntas.....</i>	<i>264</i>
VI.3.2.	<i>Dimensiones de la flexibilidad consideradas en el cuestionario.....</i>	<i>265</i>
VI.3.3.	<i>Disponibilidad a la flexibilidad y percepción del mercado laboral.....</i>	<i>277</i>
VI.3.4.	<i>Factores determinantes de la resistencia a la flexibilidad: un análisis multivariante.....</i>	<i>279</i>
VI.3.5.	<i>Flexibilidad contractual.....</i>	<i>284</i>
VI.3.6.	<i>Flexibilidad horaria.....</i>	<i>285</i>
VI.3.7.	<i>Resistencia a la flexibilidad geográfica.....</i>	<i>286</i>
VI.3.8.	<i>Resistencia a un trabajo no adecuado a la preparación del joven.....</i>	<i>289</i>
VI.3.9.	<i>Flexibilidad ante el trabajo por cuenta propia.....</i>	<i>290</i>
VI.3.10.	<i>Preferencia por un trabajo que suponga reto.....</i>	<i>291</i>
VI.3.11.	<i>Resistencia a un trabajo a tiempo parcial.....</i>	<i>291</i>
VI.3.12.	<i>Flexibilidad ante la movilidad funcional.....</i>	<i>291</i>
VI.4.	Conclusiones	294
CAPÍTULO VII	AJUSTE ENTRE REQUERIMIENTOS DEL PUESTO DE TRABAJO, CUALIFICACIONES Y RETRIBUCIONES	300
VII.1.	Introducción.....	300
VII.2.	Sobrecualificación: métodos, conceptos y fuentes.....	301
VII.3.	El desajuste subjetivo: evolución y factores determinantes.....	306
VII.3.1.	<i>Aspectos básicos del desajuste subjetivo.....</i>	<i>306</i>
VII.3.2.	<i>Un análisis multivariante del desajuste subjetivo.....</i>	<i>312</i>
VII.4.	Desajuste objetivo: evolución y factores determinantes	330
VII.5.	Desajuste percibido entre compensaciones y contribuciones.....	339

VII.5.1. Desajuste entre contribuciones monetarias y esfuerzo	339
VII.5.2. La percepción de equidad entre compensaciones totales recibidas y esperadas.....	342
VII.6. Conclusiones	346

CAPÍTULO VIII VALORES, ACTITUDES LABORALES Y CARACTERÍSTICAS	
PERSONALES RELEVANTES PARA EL TRABAJO	350
VIII.1. Introducción.....	350
VIII.2. Significado del trabajo, satisfacción con la vida, y características personales relevantes para el trabajo y el desarrollo de la carrera	352
VIII.2.1. La inserción laboral de los jóvenes: aspectos psicosociales.....	352
VIII.2.2. Los procesos de socialización laboral: un antecedente fundamental de la inserción laboral de los jóvenes.....	353
VIII.2.3. El significado del trabajo	354
VIII.2.4. Principales contenidos de la socialización laboral: la centralidad e importancia del trabajo en la vida de los jóvenes.....	355
VIII.2.5. La centralidad relativa del trabajo y la importancia de otras facetas de la vida.....	356
VIII.2.6. Principales contenidos de la socialización laboral: los aspectos valorados del trabajo.....	358
VIII.2.7. La satisfacción general con la vida, el trabajo/estudios y la situación económica.....	359
VIII.2.8. Características personales relevantes para el trabajo: la iniciativa en el trabajo y la pasividad en el desarrollo de la carrera.....	360
VIII.2.9. Un modelo heurístico para el análisis de las relaciones entre las variables relativas a los contenidos de la socialización laboral y las características relevantes para el trabajo	363
VIII.3. El significado del trabajo para los jóvenes: centralidad del trabajo en la vida de los jóvenes.....	364
VIII.4. El significado del trabajo: centralidad relativa del trabajo y de otros aspectos de la vida	367
VIII.4.1. Centralidad relativa del trabajo en comparación con otros aspectos de la vida.....	368
VIII.4.2. Centralidad relativa del ocio en comparación con otros aspectos de la vida.....	370
VIII.4.3. Centralidad relativa de los estudios y la formación en comparación con otros aspectos de la vida.....	372
VIII.4.4. Centralidad relativa de la familia en comparación con otros aspectos de la vida.....	374
VIII.4.5. Centralidad relativa de la participación social en la comunidad con otros aspectos de la vida	375
VIII.4.6. Relaciones entre la centralidad absoluta del trabajo y la centralidad relativa de las diferentes facetas o aspectos de la vida	377
VIII.4.7. Síntesis de los resultados diferenciales obtenidos sobre la centralidad relativa del trabajo.....	378
VIII.5. Significado del trabajo: aspectos valorados del trabajo.....	381
VIII.5.1. Principales dimensiones de los aspectos valorados del trabajo.....	381
VIII.5.2. Relaciones de la centralidad absoluta del trabajo y de la centralidad relativa de los distintos aspectos de la vida con los valores laborales	387
VIII.5.3. Síntesis de los resultados diferenciales obtenidos sobre los aspectos valorados del trabajo.....	389
VIII.6. Satisfacción con la vida.....	391
VIII.6.1. Satisfacción con la vida y sus facetas relevantes.....	391

VIII.6.2. Relaciones entre la satisfacción con las facetas de la vida y la centralidad del trabajo, la centralidad relativa de diferentes aspectos de la vida y los valores laborales.....	397
VIII.6.3. Síntesis de los resultados diferenciales obtenidos sobre la satisfacción con la vida.....	399
VIII.7. Iniciativa personal y pasividad en la planificación de la carrera.....	400
VIII.7.1. Iniciativa personal en el trabajo.....	401
VIII.7.2. Pasividad en la planificación de la carrera.....	401
VIII.7.3. Relaciones de la centralidad absoluta del trabajo, de la centralidad relativa de diferentes aspectos de la vida y los valores laborales con la iniciativa y la pasividad.....	404
VIII.8. Principales antecedentes de la iniciativa en el trabajo y de la pasividad en la planificación de la carrera.....	406
VIII.8.1. Análisis del modelo de regresión múltiple sobre la iniciativa personal en el trabajo.....	406
VIII.8.2. Análisis del modelo de regresión múltiple sobre la pasividad en la planificación de la propia carrera.....	407
VIII.9. Conclusiones.....	410
CAPÍTULO IX EXPERIENCIAS, CONDUCTAS Y ACTITUDES DE LOS JÓVENES EN EL TRABAJO.....	416
IX.1. Introducción.....	416
IX.2. Principales componentes en el análisis de las conductas y experiencias de los jóvenes en el desempeño de sus trabajos.....	417
IX.2.1. Características personales relevantes en el trabajo: autoeficacia e implicación en el trabajo.....	418
IX.2.2. El contrato psicológico un elemento fundamental en las relaciones entre empleado y empresa.....	419
IX.2.3. El estrés derivado del desempeño del rol laboral.....	421
IX.2.4. Las conductas de innovación de contenidos en el puesto de trabajo y las de potenciación de las oportunidades de desarrollo de la propia carrera.....	422
IX.2.5. La satisfacción con las características del trabajo.....	423
IX.2.6. Una aproximación diferencial al estudio de las variables consideradas.....	425
IX.2.7. Modelo general de experiencias, conductas y actitudes de los jóvenes en el trabajo durante su inserción laboral.....	425
IX.3. Creencias y actitudes sobre el trabajo: autoeficacia e implicación en el trabajo.....	426
IX.3.1. Autoeficacia en el trabajo.....	426
IX.3.2. Síntesis de los resultados diferenciales obtenidos para la autoeficacia.....	426
IX.3.3. Implicación en el trabajo.....	429
IX.3.4. Síntesis de los resultados diferenciales obtenidos para la implicación en el trabajo.....	432
IX.4. Contrato psicológico: cumplimiento de compromisos por parte de la empresa.....	434
IX.4.1. El cumplimiento de los compromisos por parte de la empresa.....	435
IX.4.2. Síntesis de los resultados diferenciales obtenidos sobre el cumplimiento de compromisos con el trabajador por parte de la empresa.....	438

IX.5. Experiencias de estrés laboral: sobrecarga de rol, ambigüedad de rol y conflicto de rol.....	439
<i>IX.5.1. El estrés de rol y sus dimensiones en el proceso de socialización laboral y la incorporación a un nuevo empleo</i>	<i>439</i>
<i>IX.5.2. Relaciones de las variables de estrés entre sí y con otras variables relevantes</i>	<i>447</i>
<i>IX.5.3. Los antecedentes de la experiencia de estrés de rol en el trabajo. un modelo multivariante.....</i>	<i>451</i>
IX.6. Conductas laborales innovadoras: innovación de contenidos en el puesto de trabajo y estrategias de desarrollo de la carrera.....	453
<i>IX.6.1. El desempeño laboral eficaz y el desarrollo de la carrera: conceptos en cambio.....</i>	<i>453</i>
<i>IX.6.2. Conductas laborales de innovación de contenidos en el puesto de trabajo.....</i>	<i>455</i>
<i>IX.6.3. Estrategias de desarrollo de la propia carrera en el contexto laboral.....</i>	<i>458</i>
<i>IX.6.4. Relaciones entre las conductas laborales de innovación y potenciación de la carrera y otras experiencias laborales</i>	<i>458</i>
<i>IX.6.5. Antecedentes de las conductas de innovación de contenidos. un modelo multivariante.....</i>	<i>461</i>
<i>IX.6.6. Antecedentes de las conductas de potenciación del desarrollo de la carrera. un modelo multivariante.....</i>	<i>463</i>
IX.7. Satisfacción laboral de los jóvenes	465
<i>IX.7.1. La satisfacción laboral, sus dimensiones y su relación con los valores.....</i>	<i>466</i>
<i>IX.7.2. Relaciones entre las dimensiones de la satisfacción laboral y de estas con otras variables del modelo</i>	<i>479</i>
<i>IX.7.3. Antecedentes de la satisfacción laboral. Un modelo multivariante</i>	<i>480</i>
IX.8. Conclusiones	483
CAPÍTULO X CONCLUSIONES.....	316
ANEXOS	511
Anexo I: Estadísticos descriptivos.....	512
Anexo II: Lista de cuadros y gráficos	522
<i>Lista de cuadros (enlaces).....</i>	<i>523</i>
<i>Lista de gráficos (enlaces).....</i>	<i>535</i>
Referencias bibliográficas	542

1.

Introducción
