

guía laboral
La estrategia de los
recursos humanos

7 a 14



MUJERES AL MANDO

Sanz: «La publicidad por
Internet tiene poco futuro»

5

territorio y vivienda
Chimencas: vestigios
de la industrialización

26 a 31

EL MERCANTIL VALENCIANO

EMIV

DOMINGO, 10 DE ABRIL DE 2001

NUMERO 59 1972

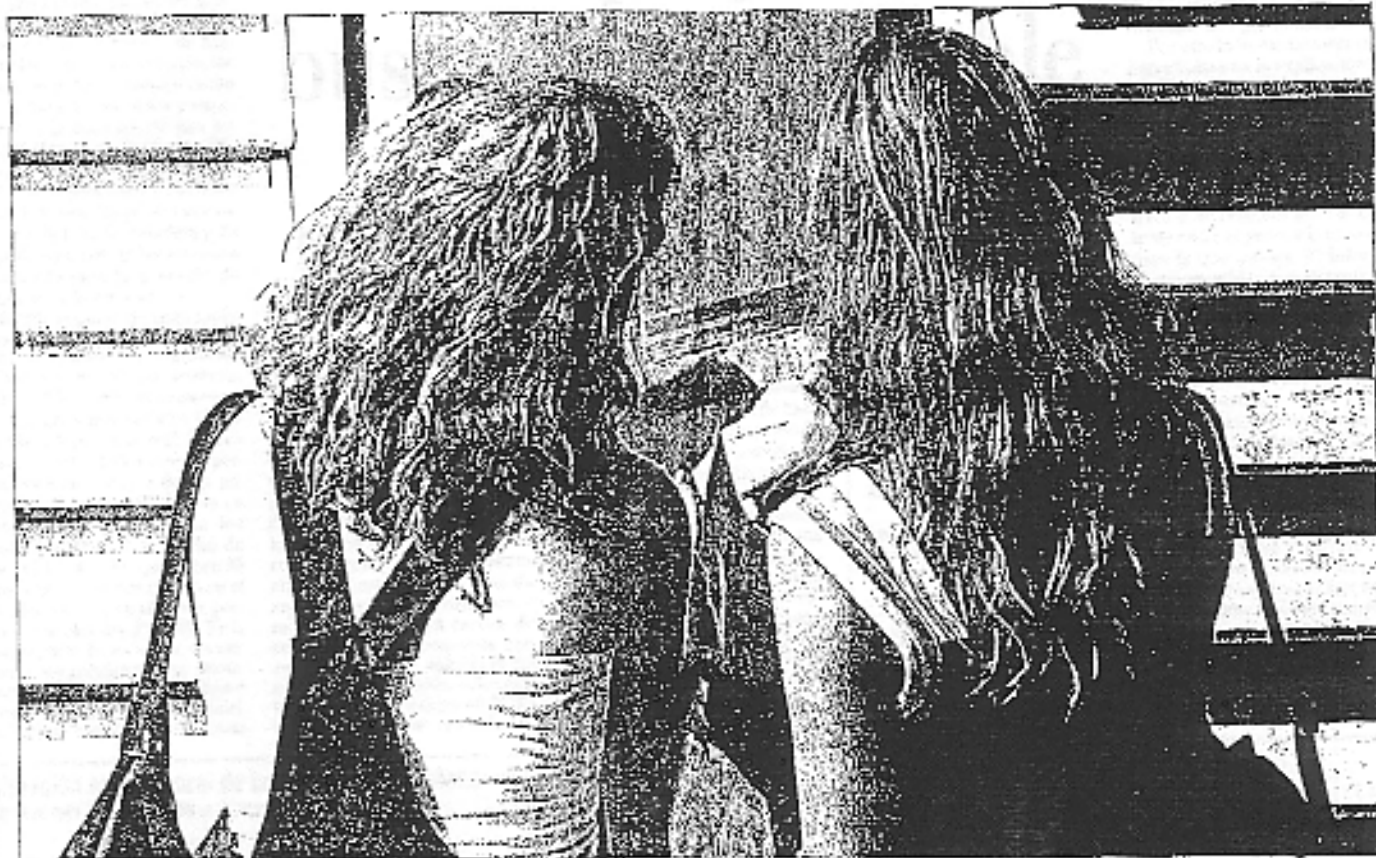
EDITORIAL PRENSA VALENCIANA

DIRECCIÓN: PASCUAL ALBA

TELÉFONO: 96 334 11 11

FAX: 96 334 11 12

Jóvenes en precario



EMPLÉO. La búsqueda de un trabajo estable constituye una de las mayores preocupaciones de la juventud.

La preparación de los jóvenes ha aumentado considerablemente, pero la estabilidad laboral no lo ha hecho en la misma proporción. Un estudio del Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (IVIE), presentado esta semana, des-

vela que un 57% de los jóvenes valencianos tiene contratos temporales en su primer empleo. En ese mismo análisis se pone de relieve que casi el 40% de las personas que tienen 30 años vive con sus padres.

3

cuaderno agrario
La consolidación de
los seguros agrarios

15 a 19

foro internet
El comercio de música
a través de la red

32 a 36



bolsa y mercados
El Banco Central
Europeo mantiene el tipo

20 a 25

ortada

■ Casi un 40% de los que tienen 30 años vive con sus padres y su primer empleo, en más de la mitad de los casos, es con contrato temporal. Son algunas conclusiones del estudio del IVIE sobre los jóvenes valencianos.

Jordi Quera, Valencia. La positiva evolución del mercado laboral en los últimos años ha comportado significativas diferencias en la relación que los jóvenes de la Comunidad Valenciana mantienen respecto al trabajo. Así lo pone de manifiesto el Informe Capital Humano, el mercado laboral de los jóvenes. Encuesta, transición y empleo, realizado por el Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (IVIE), publicado por Bancaja y presentado en Valencia el pasado lunes. El estudio, efectuado a partir de una encuesta realizada por el IVIE en 1999, permite contrastar los datos de 1999 con los derivados del estudio realizado tres años antes. La del 99, además, incluye las respuestas e inquietudes de los jóvenes de Madrid y Barcelona. Por ejemplo, los valencianos siguen considerando que la falta de estudios y experiencia y la mala suerte son los principales motivos de sus dificultades para encontrar empleo. Por contra, para los madrileños y barceloneses, las primeras causas son la falta de estudios y de experiencia, con un lugar menos destacado para la ausencia de contactos y la mala suerte.

Desde el punto de vista sociológico se constatan algunas tendencias apuntadas por otros estudios. Por un lado, se observa, entre 1996 y 1999, un retraso en la edad en la que se tiene el primer hijo, y por otro, más de tres cuartas partes de los jóvenes permanecen en el hogar de sus padres. Esta última tendencia es creciente conforme pasan los años, como refleja el hecho de que el 24,61% de los que tienen 30 años siguen con sus padres en el 96 mientras que en el 99 esa proporción se eleva al 30,20%. En la mayor parte de los casos, sin embargo, los valencianos se desmarcan respecto que los madrileños o barceloneses en dejar el domicilio familiar, como revela el dato de

Aspectos que más han dificultado a los jóvenes encontrar empleo

SEGÚN SU FRECUENCIA EN LA COMUNIDAD VALENCIANA, MADRID Y BARCELONA

Falta de contactos
MVA: 16,1% / MADRID: 26,0%
MVA: **22,2%**

Falta de experiencia
MVA: 27,6% / MADRID: 25,7%
MVA: **20,3%**

Falta de estudios
MVA: 27,2% / MADRID: 11,6%
MVA: **14,6%**

La mala suerte
MVA: 32,0% / MADRID: 16,2%
MVA: **17,2%**

No tener iniciativas
MVA: 5,1% / MADRID: 5,2%
MVA: **11,1%**

No estar dispuesto a asumir riesgos
MVA: 9,4% / MADRID: 7,9%
MVA: **7,1%**

Falta de adaptación de la educación
MVA: 13,3% / MADRID: 6,7%
MVA: **7,5%**

PERIODO: 1999-2000

Joven preparado busca empleo estable

Un estudio del IVIE revela la relación de los jóvenes valencianos con el mercado laboral, en el que un 57%, pese a estar mejor preparado, tiene contratos temporales en su primer empleo

que el citado 38,20% viven en estas ciudades al 30,30%.

Las empresas que ofrecen empleo a los jóvenes son predominantemente pequeñas, privadas y de servicios distintas de la educación y la sanidad. El comercio y la restauración ocupan un lugar destacado. Asimismo, el 57% de los jóvenes valencianos tiene un contrato temporal en su primer empleo —un 47% en el caso de madrileños y barceloneses— mientras que el 21% carece de contrato. En consonancia con esta precariedad, sólo el 17% de los contratos requeridos en la mitad de los casos no van más allá

de la formación básica. Los jóvenes de Barcelona siguen bien valorados en la sociedad española y aspiran a ese trabajo dos de cada tres jóvenes valencianos y uno de cada dos en Madrid y Barcelona. Los tres zonas geográficas coinciden en que el 40% de sus jóvenes prefiere el autoempleo antes que seguir trabajando por cuenta ajena. Sin embargo, el análisis sobre esta tipología laboral destaca también que el autoempleo «tiene una incidencia muy baja entre los jóvenes, aunque «está cubriendo cada vez más importancia en las encaminaciones del mercado laboral».

El estudio pone de relieve que

EL INFORME

El primer empleo: El 57% de los jóvenes valencianos tiene un contrato temporal frente al 47% de los madrileños y barceloneses.

Las empresas: Las firmas pequeñas, privadas y de servicios son las que ofrecen más empleo a la juventud.

El tipo de trabajo: Dos de cada tres jóvenes aspiran a ser funcionarios y un 40% prefiere el autoempleo que trabajar por cuenta ajena.

del análisis de la importancia relativa concedida al trabajo cuando se lo compara con otras facetas de la vida, se concluye que los jóvenes valencianos sitúan en segundo lugar el trabajo, inmediatamente detrás de la familia, mientras que los de Madrid y Barcelona ubican el empleo en cuarto lugar, detrás de la familia, el tiempo libre y la formación.

En cuanto a los aspectos del trabajo que más valoran los jóvenes, los de la Comunidad Valenciana sitúan, por orden de importancia, los siguientes: la estabilidad, un buen salario, las condiciones físicas de salud e higiene, las oportunidades de promoción, que no haya excesivo agobio ni presión, horario y vacaciones en plenas.

Mayor nivel formativo

Los aspectos formativos ocupan otro importante apartado en el informe, que ha sido dirigido por los profesores José García Montalvo y José María Pebró. El estudio constata que entre 1996 y 1999 se observa un aumento general del nivel formativo de los jóvenes valencianos. Asimismo, los jóvenes valencianos, en todos los niveles, muestran un nivel educativo superior a los hombres.

Por otro lado, los factores más importantes en la explicación de las diferencias salariales son, por este orden, el género, los años de educación, la experiencia, el tener un empleo en el sector público, el trabajar en una empresa mediana o grande y el tipo de contrato o de relación laboral existente entre el joven y la empresa para la que trabaja. El informe destaca también que «los salarios aumentan con el número de años de educación y la experiencia». Asimismo, «el ser hombre, trabajar para el sector público y tener un contrato de sustitución supone un salario superior».

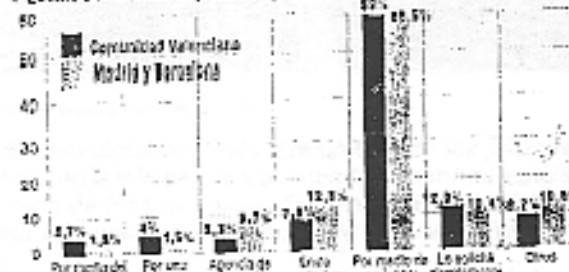
Finalmente, los resultados de la encuesta revelan que «la realización predominante es el paso de estudiar a tiempo completo a trabajar a tiempo completo». De hecho, «la proporción de los jóvenes que tienen empleo y realizan otra actividad simultáneamente, más la proporción de los que han pasado de estudiar a tiempo completo a trabajar a tiempo completo, alcanza el 57,2% en el caso de la Comunidad Valenciana y el 61,6% en la muestra de Barcelona y Madrid».

Situación sociolaboral de la juventud valenciana

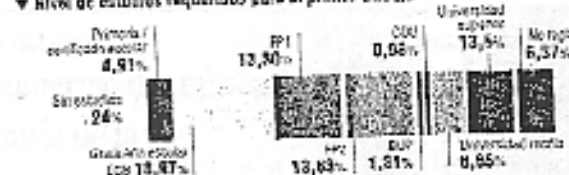
DATOS DE 1999 COMPARATIVA CON LA MEDIA DE MADRID Y BARCELONA



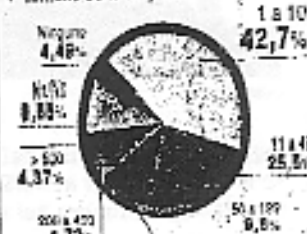
¿Cómo encontraste tu primer empleo?



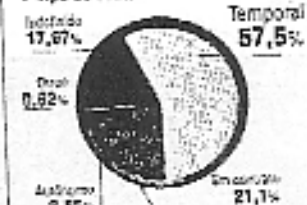
Nivel de estudios requeridos para el primer trabajo



Tamaño de la empresa



Tipo de contrato



ECONOMIA

■ ESTUDIO

El 41% de los jóvenes valencianos prefiere el autoempleo a trabajar en una empresa

Su comportamiento ha cambiado con el nuevo mercado laboral

El mercado laboral de los jóvenes. Formación, transición y empleo es el ensayo de José García Montalvo y José María Peiró, en el que ofrecen un estudio de la realidad laboral de los jóvenes desde 1996 hasta 1999.

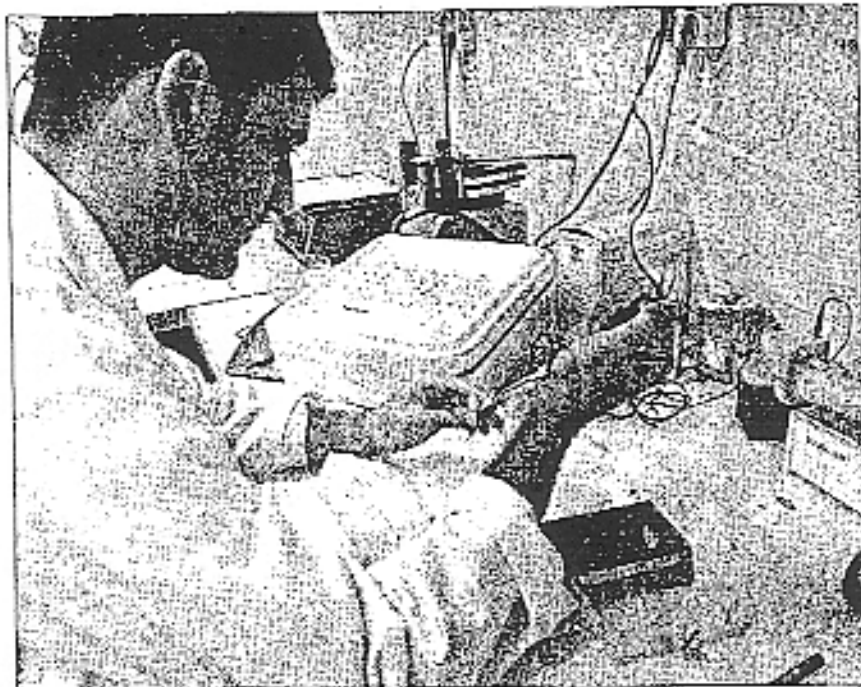
Laura Sorés VALENCIA

La mayor satisfacción de los jóvenes y los índices de permanencia del autoempleo, son algunos de los resultados que destaca este estudio, elaborado por José García Montalvo, profesor de la Universidad Pompeu Fabra y José María Peiró, profesor de la Universidad de Valencia.

García Montalvo explicó a LAS PROVINCIAS que el trabajo es una continuación del primer análisis que realizaron y que se definió en el año 1996 y destaca entre las nuevas conclusiones a las que se ha llegado que ahora "los jóvenes consideran que el mercado laboral está mucho mejor que en 1996". Esa percepción, asegura García Montalvo, produce entre el sector de gobierno analizado "mayor estabilidad".

Otra observación que se realiza de la obra, editada por Botago, se encuentra al respecto del tipo de empleo. En este apartado el estudio señala que "la preferencia de los jóvenes por el autoempleo frente a seguir trabajando por cuenta ajena está bastante extendida entre los jóvenes y alcanza un 41% en la Comunidad Valenciana y un 39% en Madrid y Barcelona". Entre los sujetos, explica García Montalvo, destacan ser considerados desde dos puntos de vista.

Por una parte, quieren manifestar sus preferencias y quieren realmente dejar a un lado las presiones por cuenta propia, al buen seguro que el número de los jóvenes que han optado a mayor altura que lo era en 1996.



Con el 41% de los jóvenes prefiere autoemplearse.

Roberto Milla

CONDUCTAS

La indefinición de tareas produce estrés

Según el estudio de Peiró y García Montalvo, los jóvenes en sus trabajos sufren distintas situaciones de estrés cuyas consecuencias se han agrupado en tres factores. Uno de ellos es la que los sujetos consideran "la falta de claridad o ambigüedad sobre las demandas que los jóvenes reciben y por lo tanto sobre el desempeño adecuado de su rol", que conduce a estados de tensión laboral. Sobre las características personales, los jóvenes valencianos que deciden ser

autónomos gozan de autoeficacia en el trabajo, más que los que prefieren el empleo por cuenta ajena. Ambas conductas presentan niveles similares de implicación, iniciativa personal y pasividad a la hora de planificar la propia carrera profesional.

Por otra parte, hay tres aspectos que los jóvenes valoran a la hora de decidir entre autoemplearse o trabajar por cuenta ajena. Son circunstancias sociales, extrínsecas e intrínsecas, estas últimas en relación a la propia actividad laboral.

trabajo es para ocupar otro puesto de trabajo". Otra conducta que se observa es que "la mayor parte de quienes abandonan los estudios se porque han encontrado un trabajo".

Una más de los apartados que aborda el estudio, impulsado por el Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (IVIE), es el ajuste de los jóvenes a su puesto de trabajo. En este sentido consiste el texto que "aproximadamente el 80% de los encuestados consideran que su formación es superior a la requerida por su puesto de trabajo mientras un 80% entiende

que es adecuada".

Este porcentaje señala una ligera mejora sobre 1996, si bien advierte García Montalvo que hay que atender dos aspectos que se contrarrestan. Por un lado indica que esa satisfacción puede derivar de que "algunos jóvenes han encontrado en su empresa" con respecto al puesto que otorgan un anterioridad, pero también se observa que esa satisfacción es consecuencia de la aceptación de las circunstancias, es decir "aceptan sus expectativas a la baja".

Sobre las variables que pueden definir el mercado laboral para

este sector en los próximos años, destaca García Montalvo que "no todo depende de los jóvenes", un hábito que olvidar los aspectos económicos que pueden determinar las tasas de desempleo.

Las consecuencias de una baja natalidad que ya empiezan a percibirse en el mercado laboral y también en la Universidad, puede lucir y jugar en favor de los jóvenes, pero García Montalvo insiste en que "si el ciclo económico empieza a cambiar" influirá mucho entre los jóvenes en tanto que este es el sector más sensible del mercado laboral.

■ ENERGÍA

La Generalitat fomentará las centrales de gas

DE VALENCIA

El director general de Industria y Energía, José Monzó, ha señalado que para paliar el déficit energético de la Comunidad Valenciana "es necesario impulsar la instalación de plantas de ciclo combinado y potenciar el uso de energías renovables, siempre con criterios de rentabilidad y respeto al medio ambiente".

Monzó ha recordado que la Comunidad Valenciana tiene un déficit estructural entre consumo y producción eléctrica que, en el año 2000, superó los 8.000 millones de kilowatt-hora, y esa diferencia, que supone cerca del 45% de la electricidad consumida en la región, deberá cubrirse mediante las generaciones eléctricas establecidas en el norte y el centro del país, lo que implica su transporte a través de las redes de muy alta tensión.

Las tendencias de crecimiento anticiparon el déficit hasta el 60% en el 2010, lo que "determina la necesidad de incrementar el número de puntos de suministro eléctrico a la región y de distribuir más eficientemente dicha energía a todo el territorio", especialmente con el fomento del gas natural, destacando la importancia de los planes de gasificación realizados.

■ PESCA

Algeciras negociará con Marruecos

DE CÁDIZ

El alcalde de Algeciras (Cádiz), Patricia González (PA), dijo ayer que está preparando un informe junto con el sector pesquero para intentar "una negociación directa" con empresarios pesqueros marroquíes que de salida a la falta de acuerdo entre la UE y Marruecos. Expresó la necesidad de "una estrategia de modernización de los estructuras pesqueras" y de que existan relaciones empresariales privadas con Marruecos.

El alcalde algecireño, que se reunió con la Corporación de Pesca de esta localidad, añadió que "lo vamos a intentar por nuestra cuenta de manera privada con Marruecos, independientemente de que luego pueda solucionar quien corresponda". Agregó que existen barcos que pueden pescar en otros caladeros como los de Libia, "donde también tenemos nuestros contactos privados para ver si existe la posibilidad de tener allí. Ya estamos en condiciones de estar y dejar la política del Gobierno".

Los jóvenes valencianos y el empleo

El momento de búsqueda se anticipa cada vez más

El 68% de los jóvenes valencianos inician la búsqueda de su primer empleo antes de los 21 años, por lo que cada vez son más los que simultanean estudios y trabajo, dado que un 32% de los que cursan los últimos años de carrera ya han iniciado, igualmente, este proceso.



Todos los datos que aquí se recogen forman parte de una serie de estudios que desde Eneja se encuentran en el Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (IIVE) y que han sido incluidos en la publicación "La inserción laboral de los jóvenes en la Comunidad Valenciana". En el estudio han participado un equipo de profesores de la Universidad de Valencia y Eneja tiene previsto presentarlo el próximo 9 de abril, en su sede social.

Uno de los datos recogidos señala que los jóvenes valencianos inician, cada vez más pronto, el proceso de búsqueda de empleo y que, aproximadamente, un 68% de los mismos, lo han hecho antes de los 21 años. También se señala que cada vez son más los

jóvenes que estudian y trabajan, lo cual es favorable en términos de experiencia, al ser éste un factor de gran importancia en el momento de incorporarse al mercado laboral. Aunque no sea de otro de la sector -expone José M.ª Pérez, catedrático de Psicología Social y del Trabajo de la Universidad de Valencia y parte del equipo que ha participado en el estudio- conocer la disciplina del trabajo, los valores de la empresa, adquirir iniciativa son componentes básicos que son genéricos y que, en el momento de selección, adquieren relevancia.

También se apunta en el estudio la valoración concedida por los jóvenes a la seguridad en el trabajo, pues cada un 70% del

total no están dispuestos a cambiar un puesto estable de funcionario por un empleo en el sector privado con el mismo salario. Sólo el 40% acepta el cambio bajo el supuesto de un incremento de su retribución superior al diez por cien.

Acceso al empleo

En cuanto a las vías de acceso al empleo, se constata que, en situaciones de poco empleo, son las redes sociales (amigos y familiares) las que mayor importancia adquieren, pero si las posibilidades de empleo son más abundantes, el envío de currículum a empresas o ferias

y bolsas de trabajo aumentan su eficacia para. "A más trabajo, la influencia de alrededor es menos importante", afirma el profesor Pérez.

La percepción que del mercado laboral tienen los jóvenes, sus inquietudes tienen una especial relevancia en los comportamientos de búsqueda. Es por esto que toda información al respecto cobra interés y contribuye a orientar y tomar las políticas adecuadas de educación y creación de empleo. "Una sociedad incapaz de dar trabajo a sus jóvenes, que no pueden poner en práctica lo que han aprendido, propicia un mensaje hacia el mundo del trabajo de frustración y resentimiento, por lo que éste es el caso que como sociedad se debe acometer", concluye José M.ª Pérez.

Florida
UNIVERSITARIA



■ C/Rel en Jaume I nº2
 ■ 46170 Catarroja, VALENCIA
 Tfno. 96.122.03.80 Fax 96.126.09.33
 ■ www.florida-unl.es
 ■ e-mail: info.uni@florida-unl.es

TITULACIONES UNIVERSITARIAS
 ofrecidas a la Universidad de Valencia - Estadi General y la Universidad Politécnica de Valencia:
 Ingeniería Técnica Industrial Mecánica.
 Ingeniería Técnica Industrial Electrónica (*)
 Licenciatura en Administración y Dirección de empresas.
 Diplomatura en Ciencias Empresariales.
 Diplomatura en Turismo. (*) En proceso de adaptación

CICLOS FORMATIVOS DE GRADO SUPERIOR
 concertados con la Generalitat Valenciana:
 Administración y Finanzas.
 Gestión Comercial y Marketing.
 Administración de Sistemas Informáticos.
 Desarrollo de Aplicaciones Informáticas.
 Mantenimiento de Equipos Industriales

FORMACIÓN CONTINUA Y POSTGRADO

Postgrados:
 Máster en Administración y Dirección de Empresas.
 Máster en Comercio Electrónico.
 Máster en Prevención y Riesgos Laborales.
 Formación de directivos:
 Curso de Alta Dirección de Empresas.
 Curso de Prevención y Riesgos Laborales.
 Curso de Preparación del examen CISA (certificado de auditor informático).
 Ciclo de Desarrollo Directivo.
 Formación In Company.
 Consultoría.

Florida
 ■ entrenamiento práctico ■