



#SalarioMínimo

La subida del SMI no asegura el fin de la precariedad laboral

El aumento del 22,3% del salario mínimo beneficia a corto plazo pero no acaba con la precariedad, según los economistas

DIEGO G. MORENO
diego.garcia@20minutos.es / @gmDiego

Sin lugar a dudas, el punto del acuerdo de PSOE y Podemos para aprobar los próximos Presupuestos Generales del Estado que más está dando que hablar es el relativo a la subida del salario mínimo interprofesional (SMI) a 900 euros al mes –que el grupo liderado por Pablo Iglesias quiere aprobar a principios del año que viene–. Esta cifra supone un 22% más que la cifra actual (735 euros) y 50 euros más que la pactada por el anterior Gobierno, patronal y sindicatos para 2020 si se cumplían ciertas condiciones.

Mientras que el Gobierno defiende que esta medida aumentará las cotizaciones a la Seguridad Social y creará empleo, la patronal CEOE asegura que «cuestiona el diálogo social» y tendrá «efectos negativos en la negociación colectiva» y el FMI recomienda al Ejecutivo ser «cuidadoso» con estos incrementos. Semanas después del anuncio de acuerdo –y con dudas sobre cuándo y cómo se aplicará esta medida– preguntamos a expertos en economía sobre los pros y los contras de esta polémica decisión.

LUCES...

SUBIDA DE SALARIOS. La ventaja más evidente es que las personas que cobran el salario mínimo van a ver aumentado su sueldo. Para el decano del Colegio de Economistas de Madrid, Pascual Fernández, «que suba el SMI es bueno, en nuestro país hay margen de subida». El aumento garantiza un mayor poder adquisitivo del medio millón de personas que cobra el mínimo.

NO ACERCA A EUROPA. España es el octavo país de la UE con el salario mínimo más alto en la actualidad, aunque muy lejos del séptimo, Reino Unido (1.464 euros al mes) y más de mil euros por debajo del de Luxemburgo, el país con el SMI más alto del grupo, 1.999 euros al mes. En el último puesto se encuentra Bulgaria, con solo 261 euros.

AUMENTA LA COBERTURA. El investigador asociado de la Fundación de Estudios de Econo-

mía Aplicada (Fedea), Florentino Felgueroso, asegura que la cobertura del salario mínimo –el porcentaje de asalariados que cobran el SMI– aumentará de una tasa de entre el 3,2 y el 3,8%, según el mes, a otra entre el 7,6 y el 8,9 el próximo año. Se beneficiarán más personas del aumento del SMI que con la última subida de 2017.

MEJORA LAS CUENTAS. Como aseguraron las ministras de Economía y de Hacienda, Nadia Calviño y María Jesús Mon-

tero, la subida del SMI incrementará en 2.000 millones de euros las cotizaciones a la Seguridad Social. «En términos de empleo, mejora del saneamiento de las cuentas públicas», destacó Montero.

Y SOMBRAS

FUTURO INCIERTO. «Es difícil decir qué pasará en el futuro con esta subida del SMI porque los estudios que se han realizado no dan una respuesta concreta», destaca José García-Montalvo, catedrático de Economía de la Universitat Pompeu Fabra. «Un aumento tan sustancial en poco tiempo no se ha producido en ningún otro lado», destaca Felgueroso. Los economistas coinciden en que la productividad de las empresas será una de las claves que garanticen el empleo después del aumento de salarios.

NO COMBATE PARTE DE LA PRECARIEDAD. Los expertos avanzan que la subida del SMI ayudará poco a los más vulnerables. «Es más preocupante la persona que no cobra nada que la que cobra 900 euros», apunta García-Montalvo. Pascual Fernández deja caer que es necesaria «una reforma del mercado laboral» que pueda paliar la precariedad –más de 670.000 personas se encuentran buscando empleo desde hace cuatro años– además de esta medida.

LO SUFRIRÁN LOS AUTÓNOMOS. Lo avisó hace unos días Lorenzo Amor, presidente de la Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos (ATA), y lo avalan los economistas. «Para los autónomos que tengan una persona o dos contratadas con el salario mínimo, afrontar una subida de sueldos de más del 20% supone un aumento importante de los costes», destaca Felgueroso a este periódico.

POSIBLE PÉRDIDA DE EMPLEOS. Aunque no se sabrá «hasta la EPA del primer y el segundo trimestre de 2019», según apunta el decano del Colegio de Economistas de Madrid, «es posible que afecte de manera perjudicial al empleo». Fernández ejemplifica: «Una empresa que se planteaba hace dos meses contratar a cinco trabajadores, si sube el salario mínimo contratará solo a cuatro». Este problema afectará, según el experto, a empresas «con un problema de productividad». ●

UN CASO REAL

Raúl

«El SMI debería garantizar que se pueda vivir»



JORGE PARÍS

Trabaja desde hace un lustro en una empresa de reparto de comida rápida

Con 18 años y una FP recién terminada, Raúl tuvo que ponerse a trabajar como repartidor de comida rápida «porque tenía que entrar más dinero en mi casa», cuenta a **20minutos**. Lleva 5 años en su puesto y de media cobra el salario mínimo. Para Raúl, que su sueldo suba en más de 160 euros al mes supone un «alivio», aunque sigue creyendo que «900 euros por 40 horas a la semana es una miseria. El SMI debería garantizar que se pueda vivir».

22,3%

es el porcentaje de subida del SMI pactado, el mayor de los últimos 40 años en España.