



INVESTIGACIÓ DE LA UNIVERSITAT POMPEU FABRA

Testosterona morosa

Un estudi revela que els crèdits aprovats per gestores bancàries tenen menys impagaments

GABRIEL UBIETO
BARCELONA

Si tens pensat demanar un crèdit i no tornar-lo, assegura't que te'l gestioni un home. Segons un estudi publicat recentment per la Universitat Pompeu Fabra de Barcelona (UPF), les dones dedicades a la gestió de crèdits tenen el 15% més de possibilitats que els seus préstecs siguin retornats completament que els seus companys homes.

La investigació, elaborada pel catedràtic d'economia aplicada de la UPF José García Montalvo i la professora d'investigació ICREA Marta Reynal-Querol, es basa en les decisions de prop de 1.500 gestors sobre gairebé mig milió de préstecs hipotecaris i de consum concedits per diverses entitats espanyoles durant el 2002 i el 2013. «Les dones gestores van rebutjar el

36% dels préstecs quantificats com d'alt risc, mentre que els homes van rebutjar-ne només el 15%», conclouen els autors. «**Amb una proporció major de dones en el sistema bancari i en posicions directives, no s'hauria evitat la crisi econòmica, però el seu impacte hauria sigut sensiblement menor»,** afegeix Montalvo.

Elles segueixen més les normes del sistema bancari, una de les garanties dissenyades per provar de frenar l'ambició, la temeritat o les pulsions subjectives. L'estudi demostra que les dones gestores compleixen les recomanacions més sovint que els homes i apliquen amb menys freqüència circumstàncies excepcionals per a anular la recomanació del sistema. Això origina que els préstecs atorgats per dones obtinguin millor rendiment. Aquesta proximitat més gran a les normes i aquesta aversió femenina



►► **Tracte proper** ► Unes gestores bancàries atenen els clients en una oficina de La Caixa.

Les dones assumeixen un risc menor a l'atorgar un préstec perquè se les penalitza més si fallen

més gran al risc són algunes de les causes que expliquen la menor morositat entre els comptes gestionats per elles.

Regles de joc diferents

I no és perquè elles tinguin una psicologia a priori diferent, sinó perquè les regles del joc no imperen de la mateixa manera per a tothom. De la mateixa manera que en altres àmbits de l'economia hi ha biaixos de gènere que perjudiquen les do-

nes pel simple fet de ser-ho, en la psicologia bancària també es donen. Concretament, els investigadors han xifrat que davant d'una cartera de crèdits amb una morositat del 4%, una dona gestora té el 16% més de probabilitat de ser acomiadada o relegada a una categoria inferior que un home. És a dir, no és que elles vulguin seguir més o menys les regles del sistema bancari, però tenen menys incentius, ja que si fracassen els seus superiors són més durs amb elles. ≡