

Economia

Entrevista amb el president de Pimec

Josep González creu que potenciar la formació és cabdal per millorar la competitivitat de l'economia catalana

El futur de les energies renovables

La indústria èdica alemanya lidera aquest negoci a Europa amb uns ingressos de 5.600 milions el 2006

LONDRES 6.109,30 -0,56%	FRANKFURT 7.445,90 +0,28%	PARÍS 5.442,72 -0,66%	ZURIC 8.661,60 +1,31%	NOVA YORK 12.861,47 -1,29%	TÒQUIO 16.475,61 -2,19%	ÍBEX-35 -0,22% ↓	BARCELONA -0,17% ↓	MADRID -0,21% ↓
--------------------------------------	--	------------------------------------	------------------------------------	---	--------------------------------------	----------------------------	------------------------------	---------------------------

BALANÇ

Feines de poc valor afegit

Benito Badrinas



Que la població catalana té poca tirada a canviar de ciutat per qüestions de feina és una de les grans imperfeccions del mercat laboral. La mobilitat que ens falta als autòctons

sembla que la tenen els ciutadans estrangers, que arriben per aprofitar les oportunitats que no troben als seus països. Potser el problema no és la poca

ambició dels catalans, sinó un mercat de treball pobre en ofertes de valor afegit, que fa que no sigui rendible un canvi de lloc de residència per a una nova ocupació.

L'arribada d'immigrants impulsa la mobilitat laboral

TRASLLATS El Banc d'Espanya recull que la immigració ha fet créixer els desplaçaments de treballadors gairebé un punt en la darrera dècada **FUTUR** Els nouvinguts van a viure on és més fàcil trobar una feina

J.M.P.
BARCELONA

Els immigrants canvien de ciutat un 11% per motius laborals, mentre que la població espanyola només ho fa en un 3%, tant pel que fa als desplaçaments entre províncies com els que tenen lloc a l'interior d'una demarcació. Segons recull un article del darrer butlletí econòmic del Banc d'Espanya, a la darrera dècada la immigració ha contribuït a augmentar la mobilitat interna en gairebé un punt percentual.

La mobilitat laboral és una de les assignatures pendents de l'economia espanyola per tal de reduir l'atur. Segons les darreres dades de què disposa l'Inem, de 2005, només l'11'5% dels nous contractes d'aquell any van implicar un desplaçament entre demarcacions. Els canvis de residència per motiu de feina es donen preferentment en llocs directius mitjans i alts, i llocs molt especialitzats.

Joves poc flexibles

La resistència a canviar de lloc de residència per motius laborals forma part de l'escassa flexibilitat del jove a fer sacrificis per trobar feina. Un estudi dels professors José García Montalvo, de la Universitat Pompeu Fabra, i Josep Maria Peiró, de la de València, recull que el 77,4% dels joves de fins a 30 anys prefereixen treballar a la seva ciutat de residència.

Montalvo i Peiró van crear un "índex de flexibilitat", que mostra la disponibilitat als canvis d'horari,



Un parell de treballadors immigrants fan la seva jornada laboral en un bar de Salou ■ TJERK VAN DER MEULEN / ARXIU

geogràfics i de lloc de treball, entre d'altres. Els joves que viuen amb els pares resulten ser els menys flexibles, i els més flexibles són els immigrants. Les dades de l'empresa de treball temporal Adecco indiquen que la resistència a la mobilitat arriba a l'extrem que joves de Sabadell rebutgen anar a treballar a Terrassa.

Quan els nouvinguts han de triar un lloc inicial per viure, el factor més rellevant és la xifra d'immigrants que ja hi són, segons l'article del Banc d'Espanya. Després, les variables laborals prenen més rellevància. El 60% d'immigrants que van crear una empresa van triar Madrid, Catalunya i el País Valencià per fer-ho. ■

Comodat i conformisme: decadència

Les claus

JOAN MARIA PIQUÉ

■ Un sondeig de l'Institut Valencià d'Investigacions Econòmiques revelava fa just un any que el 65% dels

joves s'estima més ser funcionari que tenir una feina fixa en una empresa. Només un decoratjador 31% preferia una feina que li suposés un repte; i fins i tot un 25% s'inclinava per cobrar l'atur sense treballar. L'estudi era seriós, amb 3.391 enquestes fetes a joves, i un dels autors era el professor de la UPF José García Montalvo.

■ En aquest estudi, el 77,4% dels enquestats preferia treballar a la seva ciutat de residència, i els im-



El professor de la UPF José García Montalvo ■ ARXIU

migrants resultaven ser els més flexibles a l'hora de canviar d'horaris o de viure en un altre lloc per motius de feina. Aquest desinterès per veure món es combina també amb la renúncia a seguir estudis universitaris fora de casa, i amb l'exigèn-

cia de tenir un centre d'educació superior pràcticament al davant de casa.

■ El baix nivell d'atur (al voltant del 6% a Catalunya), l'arrelament familiar i la dificultat de l'accés a la vivenda desincentiven la mobilitat laboral. Un nivell baix de desocupats també fa que aquest debat no sembli urgent. La suma d'aquestes dades, però, és preocupant en la mesura que denota una decreixent capacitat de sacrifici i un augment del conformisme entre els catalans. Dos ingredients que són presents en la llista de causes de tot període decadent de la història, i que la globalització converteix en un risc per al futur.